

Klauzule informacyjne dla pracowników (art. 13 RODO)

Zgodnie z art. 13 RODO informujemy, że:

- 1) administratorem Pana/Pani danych osobowych jest EPO-TRANS LOGISTIC Spółka Akcyjna z siedzibą przy ul. Granicznej 5, 43-100 Tychy, numer KRS: 0000243214, numer NIP: 646-26-99-090, adres e-mail: iod@epo-trans.com.pl;
- 2) Pana/Pani dane osobowe mogą być przetwarzane w celu:
 - kontaktowym poza zakładem pracy — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda);
 - dokonywania czynności z zakresu prawa pracy nawiązania i wykonania stosunku pracy — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (niezbędność do zawarcia i/lub wykonania umowy) oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa pracy;
 - zapewnienia należytej organizacji i dyscypliny pracy — art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa pracy; na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest sprawne i efektywne zarządzanie przedsiębiorstwem;
 - kontroli trzeźwości na potrzeby dopuszczenia do pracy — na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora dotyczącego prawa pracy) oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa pracy;
 - zawarcia umowy ubezpieczenia dodatkowego w towarzystwach ubezpieczeniowych — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a (zgoda);
 - przyznawania benefitów, np. w postaci karty Multisport — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a (zgoda);
 - udostępnienia danych służbowych kontrahentom Administratora Danych Osobowych w celach kontaktowych, w tym na stronie internetowej Administratora — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest sprawne i efektywne realizowanie umów z kontrahentami;
 - ubiegania się o środki publiczne, w szczególności z funduszy europejskich — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest pozyskiwanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorstwa i załogi;
 - spełnienia obowiązków prawnych związanych z zatrudnianiem cudzoziemców — na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora dotyczącego prawa pracy) oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa pracy oraz dotyczącego zatrudniania cudzoziemców w Polsce;
 - spełnienia obowiązków wobec PFRON — na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora dotyczącego prawa pracy) oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów z zakresu zabezpieczenia społecznego;
 - spełnienia obowiązków wobec GUS — na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora dotyczącego prawa pracy) oraz art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów z zakresu statystyki;
 - spełnienia obowiązków podatkowych wobec Pana/Pani — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa podatkowego;
 - rozliczania pracowników na potrzeby obowiązków księgowych oraz dokonywania potrąceń i zajęć — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora), prawa podatkowego i przepisów egzekucyjnych;
 - prowadzenia rejestrów i ewidencji dla celów podatkowych — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa podatkowego;
 - spełnienia obowiązków z zakresu ubezpieczeń społecznych — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa ubezpieczeń społecznych;
 - przechowywania akt osobowych oraz innych ewidencji pracowniczych — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa pracy;
 - przechowywania dokumentacji podatkowej — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa podatkowego;
 - przechowywania dokumentacji ubezpieczeniowej — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa ubezpieczeń społecznych;
 - przechowywania dokumentacji wypadkowej — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora) oraz właściwych przepisów prawa ubezpieczeń społecznych;
 - ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest ochrona interesu majątkowego Administratora; oraz art. 9 ust. 2 lit. f RODO;
 - wypełnienia obowiązków z RODO, np. w zakresie tworzenia rejestrów i ewidencji — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (obowiązek wynikający z przepisów prawa) oraz art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest posiadanie wiedzy na temat osób, które np. zgłosiły sprzeciw wobec przetwarzania ich danych osobowych;
 - archiwalnym i dowodowym, na potrzeby zabezpieczenia informacji, które mogą służyć wykazywaniu faktów — na

- podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest posiadanie informacji potrzebnych np. w razie sporu;
- 3) w każdej chwili może Pan/Pani wycofać udzieloną zgodę, przy czym wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
 - 4) podanie wszystkich danych osobowych co do zasady jest dobrowolne, jednak w zależności od celu realizowanego przez Administratora Danych Osobowych podanie niektórych danych osobowych może być konieczne:
 - podanie takich danych, jak imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer PESEL lub rodzaj i numer dokumentu tożsamości, numer konta bankowego, a w przypadku cudzoziemców — także informacji wymaganych prawem przy zatrudnianiu osób spoza Unii Europejskiej, jest konieczne do zawarcia umowy z Administratorem (bez tych danych zawarcie umowy nie będzie możliwe);
 - podanie takich danych, jak imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer PESEL lub numer i rodzaj dokumentu tożsamości, właściwy urząd skarbowy oraz data urodzenia, a w przypadku cudzoziemców — także informacji wymaganych prawem przy zatrudnianiu osób spoza Unii Europejskiej, jest konieczne po zawarciu umowy do wywiązania się przez Administratora z obowiązków prawa pracy, obowiązków podatkowych, obowiązków z zakresu ubezpieczeń społecznych i ewentualnie z obowiązków związanych z zatrudnianiem cudzoziemców spoza Unii Europejskiej (bez tych danych spełnienie obowiązków nie będzie możliwe);
 - podanie takich danych, jak informacje o niepełnosprawności lub inne informacje dotyczące zdrowia jest konieczne do korzystania przez Pana/Panią ze szczególnych uprawnień przewidzianych prawem (bez tych informacji skorzystanie z uprawnień nie będzie możliwe);
 - podanie takich danych, jak numer telefonu lub adres e-mail jest konieczne do skontaktowania się z Panem/Panią (bez tych danych kontakt nie będzie możliwy);
 - podanie takich danych, jakich zażąda towarzystwo ubezpieczeniowe, jest konieczne do zawarcia umowy ubezpieczenia dodatkowego (bez tych danych zawarcie umowy ubezpieczenia nie będzie możliwe);
 - 5) Pana/Pani dane osobowe mogą być wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do opartego na profilowaniu. Administrator przetwarza bowiem dane osobowe, które są zbierane za pomocą urządzeń GPS, a następnie analizowane w celu określenia np. zużycia paliwa, stylu jazdy, ekonomiczności jazdy w stosunku do określonego pracownika. W oparciu o te informacje mogą być przyznawane nagrody, premie uznaniowe lub innych benefitów. Jeżeli nie zgadza się Pan/Pani z decyzją podjętą w taki sposób, przysługuje Panu/Pani prawo do rozpatrzenia sprawy z udziałem upoważnionego pracownika Administratora;
 - 6) Pana/Pani dane osobowe mogą zostać ujawnione właściwym organom, o ile będą one upoważnione zgodnie z obowiązującym prawem. Oprócz tego możemy zostać zobowiązani np. na podstawie przepisu prawa do udostępnienia Pana/Pani danych osobowych podmiotom prywatnym i publicznym Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy;
 - 7) Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane:
 - przez okres trwania stosunku pracy — w przypadku danych osobowych przetwarzanych w celu nawiązania i wykonywania stosunku pracy;
 - przez okres 3 lat + 1 rok — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celu ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń;
 - przez okres 50 lat od zakończenia stosunku pracy — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celach związanych z przechowywaniem akt osobowych;
 - przez okres 1 roku — w odniesieniu do dokumentów związanych z karami porządkowymi;
 - przez okres dokonywania zajęć wynagrodzenia — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celach związanych z zajęciem wynagrodzenia;
 - przez okres sporządzania informacji dla GUS i PFRON — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celach związanych z obowiązkami statystycznymi oraz z zakresu zabezpieczenia społecznego;
 - przez okres 5 lat od końca roku kalendarzowego — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celach związanych z obowiązkami podatkowymi;
 - przez okres 5 lat od końca roku kalendarzowego — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celach związanych z obowiązkami z zakresu ubezpieczeń społecznych;
 - przez okres 10 lat — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych w celach związanych z obowiązkami z zakresu sporządzenia i przechowywania dokumentacji wypadkowej;
 - do czasu cofnięcia zgody lub osiągnięcia celu przetwarzania — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody;
 - do czasu skutecznego wniesienia sprzeciwu lub osiągnięcia celu przetwarzania — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych;
 - 8) posiada Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
 - 9) posiada Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważa Pan/Pani, że Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem.